

· 基金纵横 ·

# 2008—2012 年新乡医学院国家自然科学基金项目资助情况及管理方法探讨

维国胜\*

(新乡医学院科技处, 新乡 453003)

新乡医学院(以下简称我校)位于太行山麓、黄河之滨的牧野名城新乡市,是河南省目前惟一一所独立建制的西医本科院校。我校文化底蕴深厚,历史较为悠久,其渊源可追溯到 1896 年英国人劳海德在古城卫辉开办的西医诊所。一个世纪的风雨沧桑,90 年的办学经历,我校探索走出了一条独特的发展之路,为我国医学教育和医药卫生事业做出了积极贡献。我校拥有医学、工学、理学、文学、法学、管理学、教育学等 7 个学科门类,具有学士、硕士两级学位授予权,具备研究生、本专科、中外合作办学等较为完整的医学教育体系。近几年,随着我校科研工作的发展,我校每年从各种渠道获得的科研项目和研究经费不断增长,其中,来自国家自然科学基金(以下简称科学基金)项目的增长幅度较大。本文以我校近 5 年(2008—2012)获科学基金资助情况作为分析对象,分别从项目类别、批准年度、申请人年龄等方面进行不同的归类和总结,分析 5 年来我校获科学基金的资助的特点,并总结科学基金的管理方法和存在问题,为我校科学基金工作的可持续发展提供参考。

## 1 近 5 年科学基金申请与获资助情况

我校目前共承担科学基金 41 项,其中 2008—2012 年期间 39 项,占 95.12%。

### 1.1 资助项目按照类别统计的情况

近 5 年资助项目中,面上项目 22 项,占 56.41%;青年科学基金 15 项,占 38.46%;重大研究计划 1 项;联合基金 1 项。

### 1.2 资助项目按照年度统计的情况

2008—2012 年,我校科学基金申请项目数为 379 项,资助项目数为 39 项。项目数由 2008 年的 1 项,增长为 2012 年的 20 项;资助经费由 2008 年的 8

万元,增长至 2012 年的 856 万元。每年申请和资助项目数见表 1。从表 1 可以看出,5 年间全校申报和资助项目数稳步上升。

表 1 2008—2012 年我校国家自然科学基金申请和资助情况

申请年度	申请(项)			资助(项)			资助率(%)		
	基础	临床	合计	基础	临床	合计	基础	临床	总资助率
2008	10	7	17	0	1	1	0	5.88	5.88
2009	38	13	51	3	0	3	5.88	0	5.88
2010	66	32	98	5	2	7	5.10	2.04	7.14
2011	73	28	101	7	1	8	6.93	0.99	7.92
2012	89	23	112	18	2	20	16.07	1.79	17.86
合计	276	103	379	33	6	39	8.71	1.58	10.29

### 1.3 资助项目按照负责人年龄统计情况

2008—2012 年,我校 39 项科学基金项目负责人在获得项目当年的年龄分布见图 1。其中年龄小于等于 35 岁的负责人获得 14 项次,且全部为青年科学基金,占总数的 35.90%,此年龄段正是申报青年基金所要求的年龄,充分体现了我校青年科技人才的基础实力和优势。35—45 岁的项目负责人获得 15 项,占总数的 38.46%,其中 5 人为第 2 次获得资助,可见中、青年研究人员是我校承担科学基金的中流砥柱。

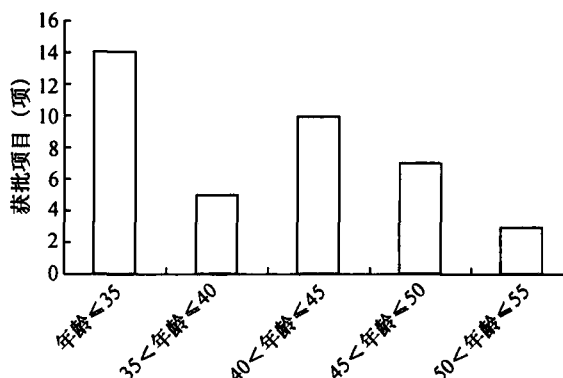


图 1 2008—2012 年我校国家自然科学基金资助项目负责人的年龄分布图

\* Email: mdlgs@163.com

本文于 2013 年 5 月 27 日收到。

### 1.4 资助项目按负责人学历统计情况

从近5年39个资助项目负责人学历结构来看,只有5人为硕士,其余均为博士。说明高学历人才已经成为承担科学基金项目的主要力量,加强和注重高学历人才队伍建设是科学基金可持续发展的重要保障。

## 2 科学基金资助项目增长的原因分析

回顾我校近几年科学基金取得的成绩,关键因素主要集中在以下几个方面。

### 2.1 国家对科研投入的增加

随着国家对科学研究工作的不断重视,科研经费的投入也不断增加,科学基金的项目批准经费从2008年的63.09亿元人民币,增加到2012年的236.56亿元人民币<sup>[1,2]</sup>。项目的资助数量和资助强度都有较大幅度的增加,“十二五”期间,国家对科研的投入还会进一步加大。我校要抓住机遇,积极申请,在保持良好发展势头的基础上,借助各类项目的增加,大力改善我校的科研条件,增强科研实力,进一步提高科学基金的资助数量。

### 2.2 我校对科研工作的重视

作为省内唯一一家独立建制的西医本科院校,虽然科学基金工作起步较晚,但是我校高度重视科学基金申报和管理。近几年,我校以学科建设为龙头,集中优势学科,以科学基金项目等重大项目申报为突破口,先后出台、实施了一系列促进科研工作的配套和奖励政策。对获得科学基金等国家级项目实施1:1经费配套和个人奖励,对未获得资助但同行专家评价较好的项目给予经费扶持,用于进一步开展实验研究,促进了科学基金项目质量的提高。同时,为了鼓励广大教师撰写和发表SCI等高水平论文,我校开展SCI论文撰写活动,对质量比较好的科研论文给予报销版面费;另外,我校每年积极开展“学术活动月”活动,通过聘请专家来院指导、举办“博士论坛”和“教授论坛”等方式,进一步营造良好的校内学术氛围,拓展了广大教师的科研视野。

学科作为医学院校的基本单位,是医疗、教学、科研和管理功能的有机结合点<sup>[3]</sup>。我校在发展战略上,将优势学科和发展中的学科进行科学组合后形成新的互补强势学科,以药物、肿瘤、免疫、干细胞等学科为突破口,争取大项目,构筑大平台,实现了跨越式发展,目前仅药物和免疫学科获得的科学基金已经占到1/3以上。

### 2.3 用人机制的不断完善

引进一流大师,培养现有人才,为科研水平的整体提升提供了智力支持。近几年,我校坚持灵活的能进能出的用人机制,强化“引进来”和“走出去”的人才发展理念,利用国内外学术平台,加强国内外学术交流和科研合作。坚持引才与引智相结合,从美国、英国、加拿大等国家引进了一批有影响力的海外高层次人才。采取“事业留人”的管理方式,通过设置特聘教授岗位,搭建学科平台,提供科研启动经费和安家费等为人才提供良好的科研工作环境和生活环境。这些高层次人才来校后,积极参加国内重大项目的申报,目前已经有多人先后获得了科学基金项目资助。同时,我校也重视年轻人才特别是高学历人才的培养,通过出国访问、外出进修等,进一步支持科技人才的成长与发展,为我校科学基金项目申报工作奠定良好的人才基础。

### 2.4 管理水平的不断提高

近年来,我校科研管理部门逐步摸索适合我校发展的科学基金管理办法,及时修订和完善科研项目管理办法,制定了《新乡医学院科研项目管理办法》、《新乡医学院配套经费管理办法》、《新乡医学院国家自然科学基金项目管理办法》、《新乡医学院科研专项奖励办法》、《新乡医学院学术活动管理办法》等条例来规范科研管理,逐步形成了切实可行的管理程序。强化科研项目的过程管理和精细化管理,从科学基金项目申请阶段开始,科技处就做好动员和指导工作,期间组织人员多次论证、修改、审查,帮助申请者提高申请书的撰写质量。项目获资助后,校科技处及时与项目负责人签订《新乡医学院科研项目管理办法》,高标准严要求地抓好过程管理,协助项目实施和经费管理,确保项目的顺利完成。在科学基金项目申报工作中,本着“提前布置、抓好数量、注重质量”的工作思路,将科学基金项目申报工作与科研绩效考核进行有效结合,建立以个人科研工作激励为主,兼顾学科团队合作的科研绩效奖励体系,充分调动了广大教师申报科学基金项目的积极性,有力地促进了科学基金工作的快速发展。

## 3 存在问题及对策

由于我校基础研究底子薄弱,学科发展不平衡、人才资源不足等,仍存在许多不足。

### 3.1 临床研究基础薄弱

从近几年我校获得科学基金的学科分布来看(见表1),由于临床工作任务繁重,科研人员从事科

学研究的工作时间缺乏保障,大部分临床科研人员普遍存在重临床轻基础的思想观念,参与科学基金项目申报的积极性和主动性不高,申请书的质量和水平受到严重影响,临床人员承担科学基金的数量远低于基础人员。为促进临床与基础研究有效结合,我校组织博士团到附属医院进行交流座谈,由临床医生提出问题,然后联合基础研究人员共同寻找科研合作突破口,有效地促进临床科研人员与基础研究人员的科研合作,为今后临床人员获得项目资助搭建起了一座沟通的桥梁。

### 3.2 整体资助率偏低

尽管我校的每年的资助率在不断提高,但与国家自然科学基金平均20%左右的资助率还有一定差距,还有很大的提升空间。如何进一步提高资助率,是摆在我们面前的重点和难点工作<sup>[4]</sup>。从每年申请书的评议意见可以看出,不少研究仍然停留在简单、重复的层面,缺乏创新性,科学问题的凝练和提出不够充分,撰写的思路 and 技巧不足。需要我校在今后的工作中,不断提高申请书的质量和水平,确保申请书获得专家的认同,进一步提高资助率。

### 3.3 人才储备不足

随着国家自然科学基金资助和限项政策的调整,在未来的科学基金项目申报中将有一大批人员受到限制<sup>[5]</sup>。尽管我校出台了一系列人才政策,但是科研人才队伍的发展仍然需要加强,加强科技人

才的储备工作刻不容缓。因此,在未来的发展过程中,应更加注重:(1)及时引进高水平的学科带头人,增加我校高水平学科带头人的储备;(2)更加重视已有人才的培养,为新的学科团队成长搭建平台;(3)制定有效的激励政策,建立人才引进、培养、激励的长效机制;(4)协调新、老科研团队关系,做到以人为本,可持续发展。

2008—2012年期间,我校借助国家自然科学基金的支持,有力地促进了科学研究水平的提高和整体实力的壮大。今后还需要不断创新管理方式,提高工作效率,促进学科建设和均衡发展,加强学术交流,开拓研究思路,加强人才储备和队伍建设。在竞争日益激烈的今天,科研工作只有不断创新、进取,管理工作只有立足本职,优化管理,才能获得更多科学基金项目支持,保持我校科研工作的可持续发展。

### 参 考 文 献

- [1] 国家自然科学基金委员会. 2008年度国家自然科学基金项目指南. 北京:科学出版社,2007.
- [2] 国家自然科学基金委员会. 2012年度国家自然科学基金项目指南. 北京:科学出版社,2011.
- [3] 蒋薇,伍蓉. 复旦大学附属华山医院学科发展策略探讨. 中华医学科研管理杂志,2010,23(1):15—17.
- [4] 张蔚. 西南大学“十一五”期间国家自然科学基金资助项目增长驱动分析. 中国科学基金,2012,26(1):61—64.
- [5] 国家自然科学基金委员会. 2013年度国家自然科学基金项目指南. 北京:科学出版社,2012.

## Analysis of Grants Supported by National Natural Science Foundation of China in Xinxiang Medical University During 2008—2012

Luo Guosheng

(Xinxiang Medical University, Xinxiang 453003)